Neue Perspektiven als Kurz- oder Langzeitfachkraft in Entwicklungsländern

giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

ZDH ZENTRALVERBAND DES DEUTSCHEN HANDWERKS

DAS HANDWERK DIE WIRTSCHAFTSMACHT. VON NEBENAN.

DEUTSCHE HANDWERKSEXPERTISE IN SUBSAHARA-AFRIKA

Die Bundesregierung leistet einen Beitrag zur Beschäftigungsförderung in Subsahara-Afrika und stärkt das Engagement der Privatwirtschaft vor Ort. Mit der Initiative *Skilled Crafts and Trades Network 4 Africa* unterstützt sie die Zusammenarbeit zwischen deutschen und afrikanischen Handwerksbetrieben und Organisationen der beruflichen Bildung. Ziel ist es, ein internationales Netzwerk von Handwerksorganisationen und Betrieben in Deutschland und Afrika aufzubauen. Innerhalb dieses Netzwerks engagiert sich das deutsche Handwerk über Betriebspartnerschaften oder durch Kurz- oder Langzeiteinsätze in Organisationen der beruflichen Bildung oder in Betrieben in Afrika. Gleichzeitig bietet das Projekt Informations- und Fortbildungsmöglichkeiten – um das deutsche Handwerk fit zu machen für den internationalen Einsatz.

Das Projekt wird von der GIZ (Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit GmbH) im Auftrag des BMZ (Bundesministerium für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung) und in Kooperation mit dem ZDH (Zentralverband des Deutschen Handwerks) umgesetzt.

Ergänzend zu dieser Broschüre finden Sie die Publikation „Handwerk gestaltet Entwicklung – Technisches Englisch oder Französisch einfach gelernt" auf der Webseite des ZDH:
www.zdh.de/entwicklungszusammenarbeit-publikationen

Unter diesem Link finden Sie ebenfalls das E-Book zu dieser Broschüre.

INHALTSVERZEICHNIS

4 VORWORT

CONSULTINGUNTERNEHMEN
7 APPLICATIO Training und Management GmbH
8 ECO Consult
9 FAKT Beratung für Management, Bildung und Technologien GmbH
10 GFA Consulting Group GmbH
11 GOPA Gesellschaft für Organisation, Planung und Ausbildung mbH
12 ICON-INSTITUTE Consulting Gruppe
13 INTEGRATION International Management Consultants GmbH
14 IP Institut für Projektplanung GmbH
15 PEM GmbH
16 PLANCO Consulting GmbH

ÖFFENTLICHE UNTERNEHMEN
18 Centrum für internationale Migration und Entwicklung (CIM)
19 Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH
20 KfW
21 sequa gGmbH

STIFTUNGEN
23 Senior Experten Service (SES) GmbH

NICHTREGIERUNGSORGANISATIONEN (NGO)
25 Arbeitsgemeinschaft für Entwicklungshilfe (AGEH) e.V.
26 Dienste in Übersee gGmbH
27 Christliche Fachkräfte International e.V.
28 Don Bosco Mondo e.V.
29 Kolping International
30 Bischöfliches Hilfswerk MISEREOR e.V.

31 IMPRESSUM

MIT HANDWERK ENTWICKLUNG GESTALTEN

Die richtigen Auftraggeber für den Einstieg in die Entwicklungszusammenarbeit (EZ)

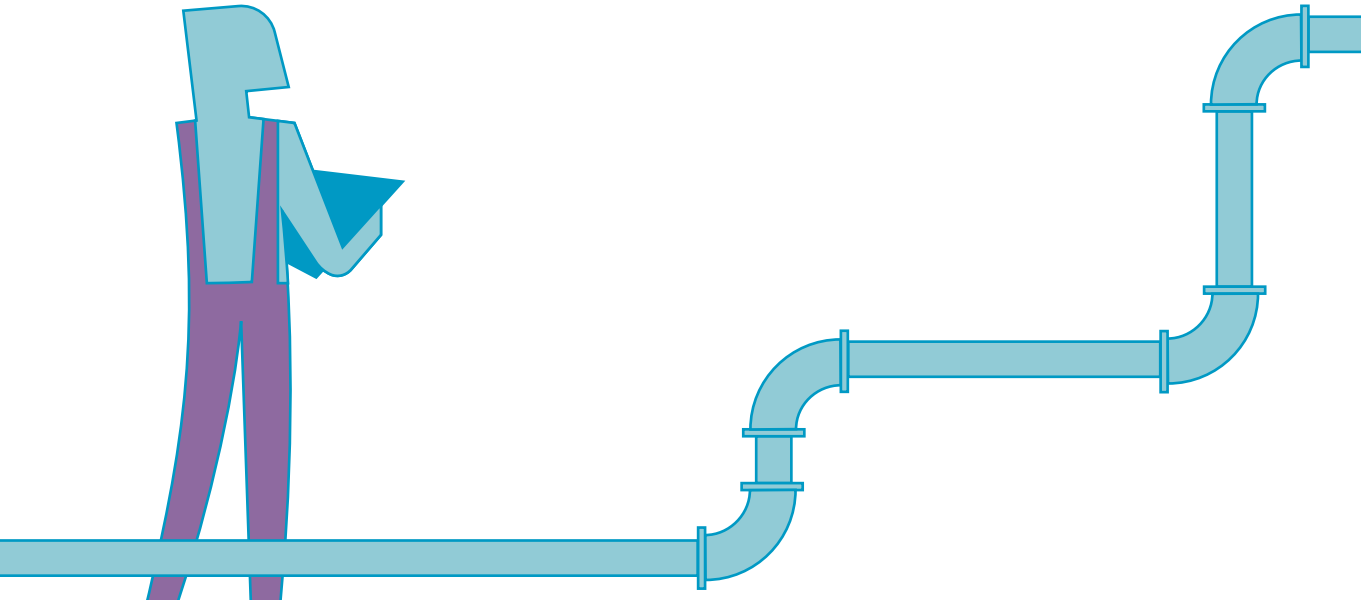
Was ist das Ziel dieser Broschüre?
Mit der nachfolgenden Zusammenstellung verschiedener Organisationen der EZ möchten wir Ihnen einen Überblick über potentielle Auftraggeber von Handwerksleistungen für internationale Einsätze in Entwicklungsländern geben. Wir möchten Sie mit der EZ vertraut machen und zeigen, welche Organisationen Leistungen des deutschen Handwerks nachfragen. Sollten Sie bereits in der EZ tätig sein, so möchten wir Ihnen mit dieser Übersicht weitere Chancen aufzeigen.

An wen richtet sich die Broschüre?
Die Broschüre richtet sich an Handwerksorganisationen und Fachkräfte des Handwerks. Insbesondere die Internationale Berufsbildungszusammenarbeit (IBZ) bietet hierbei Möglichkeiten für den Einsatz deutscher Expertise – sei es als Handwerker/in, Betriebsberater/in, technische/r Lehrer/in oder technische/r Sachverständige/r. Wir haben daher unter einer Vielzahl von unterschiedlichen Organisationen in der EZ eine Auswahl getroffen, die sowohl in der IBZ tätig ist als auch Expertise im Handwerk beauftragt.

Wie können Fachkräfte des Handwerks über Aufträge in der EZ tätig werden?
Die aufgeführten Organisationen vergeben Aufträge für Einsätze in internationalen Berufsbildungsprojekten, in denen Expertise des Handwerks nachgefragt wird. Deutsche Fachkräfte aus dem Handwerk sind hierbei als Kurzzeitexperte/in (KZE) oder Langzeitexperte/in (LZE) einsetzbar.

SIE KÖNNEN

- → sich für die Aufnahme in Expertendatenbanken bewerben
- → Initiativbewerbungen versenden oder
- → sich über Jobangebote für Kurz- und Langzeitexperten/innen informieren



Die Organisationen der EZ mit Einsatzmöglichkeiten für Fachkräfte des Handwerks unterscheiden sich in:

CONSULTINGUNTERNEHMEN,
die als privatwirtschaftliche Dienstleister, eigenständig oder im Unterauftrag von öffentlichen Unternehmen, Projektleistungen erbringen;

ÖFFENTLICHE UNTERNEHMEN,
die öffentlich-rechtlich oder privatrechtlich organisiert sind und Projekte im Auftrag der Bundesregierung oder anderer Auftraggeber umsetzen. Teile der Umsetzung werden oftmals an Consultingunternehmen vergeben;

STIFTUNGEN und

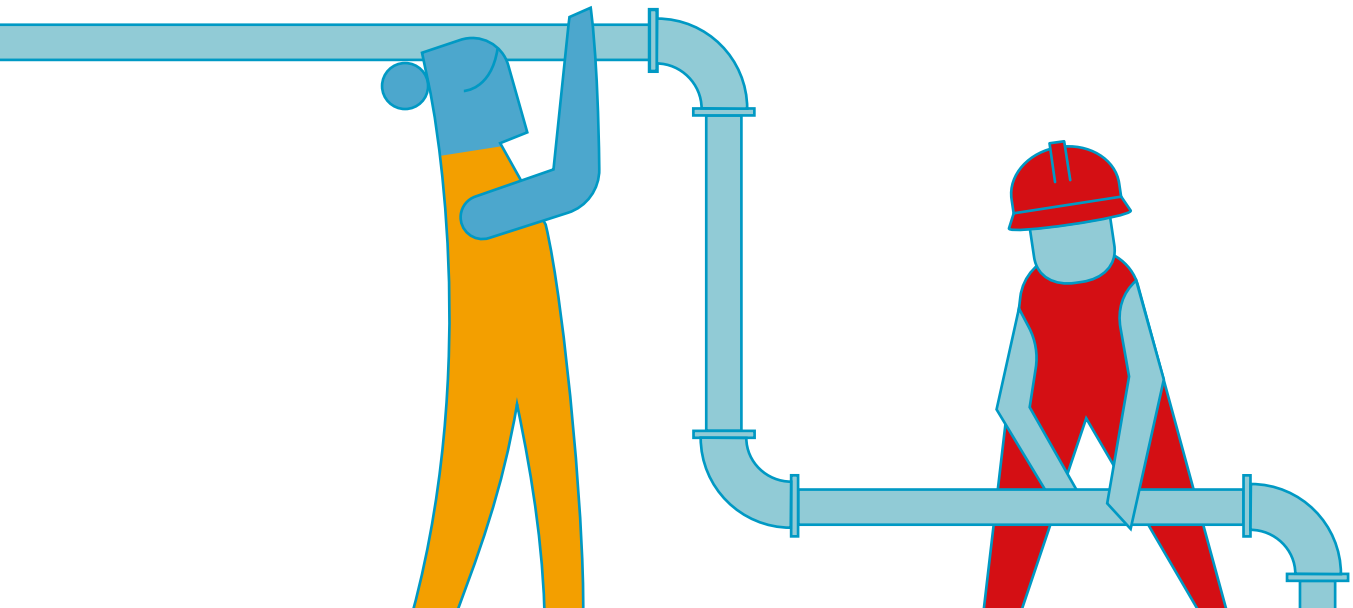
NICHTSTAATLICHE ORGANISATIONEN (NGO),
die als zivilgesellschaftliche Interessenverbände politische, soziale und gesellschaftliche Ziele vertreten und oftmals eine staatliche Zuwendung zur Durchführung ihrer Projekte erhalten.

Zu jeder Organisation werden Informationen und Links zu deren Berufsbildungsaktivitäten, Voraussetzungen und Einsatzmodalitäten für Fachkräfte sowie Kontaktdaten aufgeführt, die Ihnen den ersten Schritt zum Auftrag erleichtern sollen.

Weitere Stellenausschreibungen für Langzeiteinsätze finden Sie auf folgenden Internetseiten:

Society for International Development (SID) Hamburg:
www.sid-hamburg.de/aggregator/categories/9

Entwicklungspolitik online:
www.epojobs.de



CONSULTINGUNTERNEHMEN

APPLICATIO

APPLICATIO ist ein international tätiges Beratungsunternehmen, das nachhaltige Entwicklung durch Fortbildung und Beratung unterstützt. Die Abteilung International Development Consult befasst sich speziell mit qualifizierten Beratungsleistungen zur Förderung von Unternehmen, Organisationen und Institutionen sowie mit der Bereitstellung qualifizierter Experten/innen für Dritte aus einer umfangreichen Expertendatenbank.

APPLICATIO Training & Management GmbH
Frauenthal 8
20149 Hamburg

T 040/ 220 86 68
E info@applicatio.com
I www.applicatio.com

ERFORDERLICHE KOMPETENZEN FÜR EINSÄTZE

- Fachliche Kompetenzen und praktische Arbeitserfahrung in den projektspezifischen Themen
- Erfahrungen in der Entwicklungszusammenarbeit
- Landes-/ Regionalerfahrung in Projektländern
- Ausgeprägte Team- und Kommunikationsfähigkeit
- Interkulturelle Kompetenz
- Solides Englisch in Wort und Schrift

EINSATZDAUER UND LOGISTIK

- Kurz- und Langzeiteinsätze (2 Wochen bis 3 Jahre)
- Logistik vor Ort wird übernommen

VERGABEVERFAHREN UND VERGÜTUNG

Initiativbewerbungen, Aufnahme in Expertendatenbank und Stellenausschreibungen:
www.applicatio.com/de/jobs

Der Einsatz erfolgt gegen Honorar, Reisekosten werden übernommen.

Die Auswahl von Kurz- und Langzeitfachkräften erfolgt in Abhängigkeit des vom Auftraggeber geforderten Qualifikationsprofils.

UNSERE ARBEITSSCHWERPUNKTE

→ Berufliche Bildung
(inkl. Lehrer/innenfortbildung, Systementwicklung, Curriculumentwicklung, Schulmanagement, Partnerschaften und Netzwerke)
→ Lokale und Regionale Wirtschaftsförderung
→ Ländliche Entwicklung
→ Umwelt

AUS DER PRAXIS

Westbalkan: Umsetzung von Fortbildungskomponenten zur Unterstützung von frauengeführten Unternehmen
www.applicatio.com/de/projekte-2/aktuelle-projekte/273-women-in-business

Erfolgreiche Absolvent/innen der Trainer/innenfortbildung des Programmes Women in Business der EBRD, die in Zukunft auch frauengeführte Handwerksbetriebe unterstützen werden © APPLICATIO/ Thorsten Trede

ECO CONSULT

ECO Consult ist ein international tätiges Beratungsunternehmen, das Entwicklungsarbeit für öffentliche und private Auftraggeber durch Konzeption, Planung, Training, Durchführung, Verlaufskontrollen und Evaluierungsleistungen unterstützt.

ERFORDERLICHE KOMPETENZEN FÜR EINSÄTZE

- Mindestens 5 Jahre Berufserfahrung
- Erfahrungen in der Entwicklungszusammenarbeit sind von Vorteil
- Landes-/ Regionalerfahrung ist von Vorteil
- Interkulturelle Kompetenzen
- Deutsch-, Französisch- oder Englischkenntnisse – der erforderliche Grad der Sprachkompetenz hängt vom jeweiligen Auftraggeber und Einsatzland ab
- ECO Consult setzt sich dafür ein, dass auch Berufsanfänger/innen Möglichkeiten für Auslandseinsätze bekommen (Juniorfachkräfte)

Fortbildung von Forstverwaltung und Waldarbeiter/innen zu waldbaulichen Grundlagen, Holzerntetechnik, Gerätekunde, Arbeitssicherheit © ECO Consult/Dr. Stefan Mann

EINSATZDAUER UND LOGISTIK

- Kurz- und Langzeiteinsätze
- Je nach Einsatzland wird die Logistik vor Ort von lokalen Partnerorganisationen übernommen

VERGABEVERFAHREN UND VERGÜTUNG

Initiativbewerbungen und Aufnahme in Expertendatenbank:
www.eco-consult.com/recruitment.html

Stellenausschreibungen:
www.eco-consult.com/jobs.html

Der Einsatz erfolgt gegen Honorar, Reisekosten werden übernommen.

Die Auswahl von Kurz- und Langzeitfachkräften erfolgt in Abhängigkeit des vom Auftraggeber geforderten Qualifikationsprofils.

AUS DER PRAXIS

China: Vermittlung praktischer Grundlagen im Waldbau
www.eco-consult.com/china.html

UNSERE ARBEITSSCHWERPUNKTE

In der beruflichen Bildung arbeitet ECO Consult unter anderem in den folgenden Bereichen:

→ Entwicklung von Konzepten für die Entwicklung des Bildungssektors
→ Analyse von Ausbildungsbedarfen unserer Partner
→ Aus- und Fortbildung von Lehrer/innen, Fach- und Führungskräften
→ Curriculumentwicklung, Entwicklung von standardisierten Ausbildungsmodulen
→ Berufsbildung für nachhaltige Entwicklung

ECO Consult

ECO Consult
Office Frankfurt
Robert-Mayer-Str. 30
60486 Frankfurt

T 069/ 77 10 09
E info@eco-consult.com
I www.eco-consult.com

FAKT GMBH

Die FAKT GmbH ist ein international tätiges Beratungsunternehmen, dessen Beratungsangebot von punktueller Kurzzeitberatung über Prozessbegleitung bis zur Durchführung von komplexen Projekten der EZ reicht.

ERFORDERLICHE KOMPETENZEN FÜR EINSÄTZE

- Projektbezogene fachliche und methodische Kompetenzen (5 bis 10 Jahre einschlägige Berufserfahrung)
- Eigenständige fachliche Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung der Beratungsleistung, Backstopping durch erfahrene Programmmanager
- Fähigkeit zur Arbeit in interkulturellen, häufig multidisziplinären Teams von Berater/innen
- Sehr gute Sprachkenntnisse in Wort und Schrift in der jeweiligen Verkehrssprache des Einsatzlandes

EINSATZDAUER UND LOGISTIK

- Kurz- und Langzeiteinsätze (von Kurzzeitberatung bis langfristige Prozessbegleitung)
- Organisatorische Vor- und Nachbereitung der Einsätze durch FAKT
- Logistik vor Ort wird übernommen

VERGABEVERFAHREN UND VERGÜTUNG

Aufnahme in Gutachterdatenbank auf Anfrage über info@fakt-consult.de

Stellenausschreibungen:
www.fakt-consult.de/about-us/job-opportunities

Der Einsatz erfolgt gegen Honorar, Reisekosten werden übernommen.

Die Auswahl von Kurz- und Langzeitfachkräften erfolgt in Abhängigkeit des vom Auftraggeber geforderten Qualifikationsprofils.

AUS DER PRAXIS

Afghanistan: GIZ Vorhaben zur Förderung beruflicher Bildung

UNSERE ARBEITSSCHWERPUNKTE

Im Sektor berufliche Bildung/Arbeitsmarkt arbeitet die FAKT GmbH unter anderem in den folgenden Bereichen:

→ Projektplanung, Sektor- und Arbeitsmarktstudien, Konzeptentwicklung
→ Kapazitätsentwicklung von Berufsbildungseinrichtungen und Berufsbildungspersonal
→ Berufliche Bildung und Beschäftigungsförderung in fragilen Kontexten und für spezifische Zielgruppen
→ Berufliche Bildung und Beschäftigung im Kontext Landwirtschaft/ ländlicher Raum
→ Jugendbeschäftigungsförderung
→ Handwerksförderung
→ Evaluation, Wirkungsstudien, Entwicklung und Umsetzung von wirkungsorientierten Monitoring-Systemen

Ausbildung von Berufsschullehrern am Technical Teacher Training Institute (TTTI) Kabul © FAKT/Ralf Lange

FAKT Beratung für Management, Bildung und Technologien GmbH

FAKT Beratung für Management,
Bildung und Technologien GmbH
Hackländerstr. 33
70184 Stuttgart
I www.fakt-consult.de

Ansprechpartner:
Ralf Lange
T 0711/ 21 09 5 28
E ralf.lange@fakt-consult.de

GFA

Die GFA Consulting Group GmbH mit Hauptsitz in Hamburg, ist seit 1982 weltweit in der Entwicklungszusammenarbeit tätig. Sie berät nationale und regionale Regierungsstellen sowie private Akteure u.a. zu Reformprozessen in der beruflichen Bildung. Die GFA arbeitet mit einem großen Pool an international erfahrenen Experten zusammen – darunter viele Berufsbildungsexperten.

ERFORDERLICHE KOMPETENZEN FÜR EINSÄTZE

- Fachliche Kompetenzen und praktische Arbeitserfahrung in den projektspezifischen Themen (5 bis 10 Jahre einschlägige Berufserfahrung)
- Selbstständige Durchführung der Leistungen ohne fachliche Anleitung
- Erfahrungen in der Entwicklungszusammenarbeit werden i.d.R. vorausgesetzt
- Landes-/ Regionalerfahrung ist von Vorteil
- Interkulturelle Kompetenzen
- Verhandlungssichere Sprachkenntnisse der jeweiligen Verkehrssprache des Einsatzlandes (Englisch, Französisch, Spanisch)

EINSATZDAUER UND LOGISTIK

- Kurzzeiteinsätze (1 Woche bis 6 Monate)
- Langzeiteinsätze (6 Monate bis zu mehreren Jahren)
- Logistik vor Ort wird durch die Zentrale in Hamburg unterstützt

UNSERE ARBEITSSCHWERPUNKTE

→ Beratung zu bildungspolitischen Fragestellungen
→ Kompetenzentwicklung für Institutionen des Arbeitsmarktes sowie für Institutionen der allgemeinen, beruflichen und höheren Bildung
→ Konzepte und Praxis für duale Berufsausbildung
→ Aus- und Fortbildung in spezifischen Sektoren wie Landwirtschaft, Wasser und Erneuerbare Energien
→ Curriculumentwicklung
→ Ausstattungsplanung und –beschaffung
→ Qualitätssicherung (Akkreditierung und Zertifizierung)

VERGABEVERFAHREN UND VERGÜTUNG

Initiativbewerbungen und Aufnahme in Expertendatenbank: recruiting@gfa-group.de

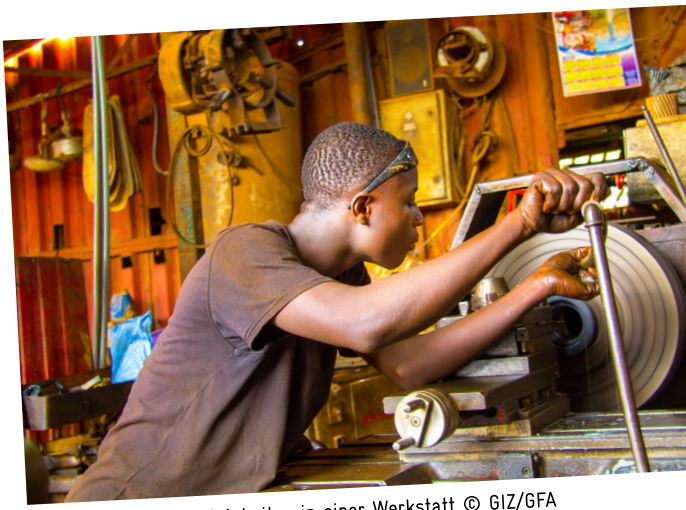
Stellenausschreibungen: www.gfa-group.de/jobs

Der Einsatz erfolgt gegen Honorar, Reisekosten werden übernommen.

Die Auswahl von Kurz- und Langzeitfachkräften erfolgt in Abhängigkeit des vom Auftraggeber geforderten Qualifikationsprofils.

AUS DER PRAXIS

Ghana: Skills Development Initiative (GSDI) zur Verbesserung der Ausbildung in informellen Wirtschaftszweigen www.gfa-group.de/Skills_development_initiative_3595221.html



Trainee aus Ghana bei Arbeiten in einer Werkstatt © GIZ/GFA

GFA CONSULTING GROUP

GFA Consulting Group GmbH
Eulenkrugstr. 82
22359 Hamburg

T 040/ 60 30 61 00
E info@gfa-group.de
I www.gfa-group.de

GOPA

Die GOPA ist ein international tätiges Beratungsunternehmen. Als modernes Dienstleistungsunternehmen führt sie im Auftrag nationaler und internationaler Institutionen sowie der Privatwirtschaft weltweit Planungs-, Beratungs-, Management- und Ausbildungsvorhaben durch.

Networked Thinking – Global Action

GOPA
WORLDWIDE CONSULTANTS

GOPA Gesellschaft für Organisation, Planung und Ausbildung mbH
Hindenburgring 18
61348 Bad Homburg

T 06172/ 930 117
E EEP@gopa.de
I www.gopa.de

UNSERE ARBEITSSCHWERPUNKTE

→ Ländliche Entwicklung
→ Bildung, Berufliche Bildung und Beschäftigungsförderung (z.B. Berufsstandards, Curriculumentwicklung, Entwicklung von Lehr- und Lernmitteln, Ausbildung der Ausbilder/innen, Lehrer/innenqualifizierung, Zertifizierung, Schulmanagement, Beschaffung von Ausstattung)
→ Wirtschaftliche Entwicklung und gute Regierungsführung
→ Monitoring und Evaluierung
→ Statistik

ERFORDERLICHE KOMPETENZEN FÜR EINSÄTZE

- Fachliche Kompetenzen und praktische Arbeitserfahrung in den projektspezifischen Themen (5 bis 10 Jahre einschlägige Berufserfahrung)
- Selbstständige Durchführung der Leistungen, ggfs. auch ohne fachliche Anleitung
- Erfahrungen in der Entwicklungszusammenarbeit sind von Vorteil
- Interkulturelle Kompetenzen bezogen auf die Einsatzregion
- Fremdsprachenkenntnisse je nach Einsatzland, aber i.d.R. ist Englisch obligatorisch

EINSATZDAUER UND LOGISTIK

- Kurzzeiteinsätze (1 bis 2 Wochen)
- Langzeiteinsätze (2 bis 3 Jahre)
- Organisation vor Ort wird von den jeweiligen Projekten komplett übernommen

VERGABEVERFAHREN UND VERGÜTUNG

Aufnahme in Expertendatenbank:
www.gopa.de/en/register-expert-database

Stellenausschreibungen: www.gopa.de/en/jobs

Der Einsatz erfolgt gegen Honorar, Reisekosten werden übernommen.

Die Auswahl von Kurz- und Langzeitfachkräften erfolgt in Abhängigkeit des vom Auftraggeber geforderten Qualifikationsprofils.

AUS DER PRAXIS

Kirgisistan: Förderung der Beschäftigung und beruflichen Qualifizierung

Werner Rühl, Geschäftsführer des Berufsförderungswerks für Handwerk und Industrie e. V. während eines Experteneinsatzes im Projekt 2017 © GOPA

ICON EDUCATION

ICON Education ist Teil der ICON-INSTITUT Consulting Group und ein international tätiges Beratungsunternehmen. ICON Education ist in der Entwicklungszusammenarbeit tätig und implementiert Projekte in den Bereichen Grund- und Sekundarschulbildung, Hochschulbildung, Berufsbildung, Arbeitsmarkt und Beschäftigungsförderung.

ICON-INSTITUTE
Consulting Gruppe
Von-Groote-Str. 28
50968 Köln

T 0221/ 93 743 0
E icon@icon-institute.de
I www.icon-institute.de

UNSERE ARBEITSSCHWERPUNKTE

- → Bildungsplanung und Bildungsmanagement
- → Ausbildungsbedarfsanalysen
- → Konzipierung von Ausbildungsmaßnahmen und Curriculumentwicklung
- → E-Learning
- → Instruktorentraining und Train-the-Trainer Maßnahmen
- → Planung und Organisation von Workshops, Konferenzen, Seminaren und Study Tours
- → Evaluierung und Qualitätskontrolle
- → Zertifizierung
- → Organisationsentwicklung
- → Projektmanagement

Polstern-Training im Rubengera Technical Secondary School
© ICON/Niels Andersch

ERFORDERLICHE KOMPETENZEN FÜR EINSÄTZE

- Fachliche Kompetenzen und praktische Arbeitserfahrung in den projektspezifischen Themen (5 bis 15 Jahre einschlägige Berufserfahrung)
- Erfahrung in der Vermittlung von Fachwissen
- Selbstständiges Arbeiten
- Arbeitserfahrung im Ausland wünschenswert
- Sehr gute Sprachkenntnisse des Einsatzlandes
- Interkulturelle Kompetenzen

EINSATZDAUER UND LOGISTIK

- Kurz- und Langzeiteinsätze (1 bis 2 Wochen bzw. 6 Monate und länger)
- Organisation des Aufenthalts durch das Projekt oder die Institution vor Ort

VERGABEVERFAHREN UND VERGÜTUNG

Initiativbewerbungen und Aufnahme in Expertendatenbank: Referenz-Nr. 555050 (bitte immer angeben)
cv-icon@icon-institute.de

Stellenausschreibungen:
www.icon-institute.de/jobs.html

Der Einsatz erfolgt gegen Honorar, Reisekosten werden übernommen.

Die Auswahl von Kurz- und Langzeitfachkräften erfolgt in Abhängigkeit des vom Auftraggeber geforderten Qualifikationsprofils.

AUS DER PRAXIS

Ruanda: Promotion of Economy and Employment / TVET and Skills Development – Stärkung ausgewählter Wirtschaftssektoren und Schaffung von Arbeitsplätzen
www.icon-institute.de/projects.html

INTEGRATION

INTEGRATION International Management Consultants GmbH ist ein international tätiges Beratungsunternehmen, deren Arbeitsbereich von Sektoranalysen, Projektkonzepten und Evaluierungen in Entwicklungsländern sich zu einem umfangreichen Leistungsspektrum entwickelt hat, das Implementierungsprojekte und Monitoring-Programme in weltweit mehr als 20 Ländern beinhaltet.

ERFORDERLICHE KOMPETENZEN FÜR EINSÄTZE

- Fachliche Kompetenzen und praktische Arbeitserfahrung in Entwicklungs- oder Schwellenländern in den projektspezifischen Themen (mindestens 10 Jahre einschlägige Berufserfahrung)
- Selbstständige Durchführung der Leistungen ohne fachliche Anleitung
- Erfahrungen in der Entwicklungszusammenarbeit sind von Vorteil
- Interkulturelle Kompetenzen sind unbedingt notwendig
- Relevante Fremdsprachenkenntnisse (Englisch, Französisch, Spanisch oder Portugiesisch), fließend in Wort und Schrift sind unbedingt erforderlich

EINSATZDAUER UND LOGISTIK

- Kurz- und Langzeiteinsätze
- Organisation vor Ort wird ggf. übernommen

VERGABEVERFAHREN UND VERGÜTUNG

Initiativbewerbungen und Aufnahme in Expertendatenbank:
hr-manager@integration.org

Der Einsatz erfolgt gegen Honorar, Reisekosten werden übernommen.

Die Auswahl von Kurz- und Langzeitfachkräften erfolgt in Abhängigkeit des vom Auftraggeber geforderten Qualifikationsprofils.

UNSERE ARBEITSSCHWERPUNKTE

In der beruflichen Bildung arbeitet INTEGRATION unter anderem in den folgenden Bereichen:

→ Curriculumentwicklung
→ Praktische Berufsbildung unter Einbeziehung der Wirtschaft
→ Prüfungswesen
→ Schulmanagement
→ Weiterbildung von Berufsschullehrer/innen und in-company Trainer/innen

AUS DER PRAXIS

Mozambik: Programme for Basic and Technical Education and Vocational Training – Implementierung von Berufsbildungsreformen in gewerblich-technischen Berufen
www.integration.org/images/stories/pdf/135_2482_INT_Mozambique_Basic_and_TEVT.pdf

INTEGRATION

INTEGRATION International Management Consultants GmbH
Wiesenstr. 5
60385 Frankfurt am Main

T 069/ 913 343 0
E int@integration.org
I www.integration.org

IP CONSULT

IP Consult arbeitet als Beratungsunternehmen im Bereich der internationalen technischen und finanziellen Zusammenarbeit und hat bisher in mehr als 130 Ländern Projekte und Studien durchgeführt.

Unser Beratungsansatz lautet:

> We listen.
> We learn.
> We deliver.

IP Institut für Projektplanung GmbH
Stuttgarter Str. 48
70469 Stuttgart

T 0711/ 89 69 05 0
E info@ip-consult.de
I www.ip-consult.de

ERFORDERLICHE KOMPETENZEN FÜR EINSÄTZE

- Grundsätzlich offen für alle Bildungsabschlüsse
- Fachliche Kompetenzen und praktische Arbeitserfahrung in den projektspezifischen Themen, v.a. im Handwerksbereich (3 bis 10 Jahre einschlägige Berufserfahrung)
- Erfahrungen in der Entwicklungszusammenarbeit sind von Vorteil
- Interkulturelle Kompetenzen
- Fremdsprachenkenntnisse, v.a. Englisch und Französisch, auch Spanisch und Portugiesisch

EINSATZDAUER UND LOGISTIK

- Kurz- und Langzeiteinsätze (1 Woche bis 3 Jahre und länger)
- Organisation vor Ort wird vom Projekt- oder Länderbüro übernommen

VERGABEVERFAHREN UND VERGÜTUNG

Initiativbewerbungen und Aufnahme in Expertendatenbank: www.cv.niras.com

Der Einsatz erfolgt gegen Honorar, Reisekosten werden übernommen.

Die Auswahl von Kurz- und Langzeitfachkräften erfolgt in Abhängigkeit des vom Auftraggeber geforderten Qualifikationsprofils.

UNSERE ARBEITSSCHWERPUNKTE

In der beruflichen Bildung arbeitet IP Consult unter anderem in den folgenden Bereichen:

→ Curriculaentwicklung für Handwerksberufe
→ Lehrer/innenaus- und -fortbildung
→ Entwicklung von Fortbildungskursen für Berufsschülerinnen und -schüler
→ Entwicklung von Konzepten für die Finanzierung von Berufsschulbildung
→ Spezifizierung von Ausstattungen für Berufsschulen

AUS DER PRAXIS

Äthiopien: Aus- und Fortbildung von Lehrer/innen im Handwerksbereich
www.ip-consult.de/projects/investment-programme-technical-and-vocational-education-and-training-phase-3-capacity-building-me/

Elektroinstallationstraining an einer äthiopischen Berufsschule
© IP Consult

PEM CONSULT

PEM CONSULT ist international beratend tätig in drei Kernfeldern – Privatwirtschaftsförderung, Berufliche Bildung und Umwelt. Regionale Schwerpunkte unserer Arbeit liegen in der MENA-Region, Mittel- und Osteuropa, dem Kaukasus, Zentralasien, Südostasien und Subsahara-Afrika.

ERFORDERLICHE KOMPETENZEN FÜR EINSÄTZE

- Universitätsabschluss, Meisterbrief oder entsprechende Berufserfahrung
- Fachkompetenz je nach Projekt (Training, Coachingerfahrung i.d.R. vorausgesetzt)
- Einschlägige Erfahrung in der Entwicklungszusammenarbeit
- Ausgeprägte Team- und Kommunikationsfähigkeit
- Relevante Fremdsprachenkenntnisse

EINSATZDAUER UND LOGISTIK

- Kurz- und Langzeiteinsätze je nach Projekterfordernis
- Übernahme der Logistik je nach Struktur vor Ort (Niederlassung, Projektbüro, PEM Repräsentanten)

VERGABEVERFAHREN UND VERGÜTUNG

Initiativbewerbungen und Aufnahme in Expertendatenbank: recruiters@pem-consult.de

Stellenausschreibungen: www.pem-consult.de/jobs

Der Einsatz erfolgt gegen Honorar, Reisekosten werden übernommen.

Die Auswahl von Kurz- und Langzeitfachkräften erfolgt in Abhängigkeit des vom Auftraggeber geforderten Qualifikationsprofils.

Praktische handwerkliche Ausbildung in Yogyakarta/Java/Indonesien © PEM

AUS DER PRAXIS

Indonesien: PEM CONSULT schult Lehrer/innen in berufsbildenden Institutionen
www.pem-consult.de/projects/asia-pacific/indonesia/sustainable-economic-development-through-technical-and-vocational-education-and-training-sed-tvet.html

UNSERE ARBEITSSCHWERPUNKTE

In der beruflichen Bildung arbeitet PEM CONSULT in den folgenden Bereichen:

→ Förderung von Sozialpartnerschaften
→ Lehrer/innenausbildung, Ausbildung der Ausbilder/innen, Training of Trainer
→ Lehrplanentwicklung, Prüfungsordnungen, Zertifizierungen
→ Förderung praktischer Ausbildung in Zusammenarbeit mit der Privatwirtschaft
→ Aufbau nationaler Qualifikationsrahmen
→ Berufsberatung, Berufserziehung und entsprechendes Lehrer/innentraining

Ansprechpartnerin:
Marita Münks
T 0211/ 417 18 0

PEM CONSULT
Committed to Cooperation

PEM GmbH
Berliner Allee 51–53
40212 Düsseldorf

T 0211/ 417 18 0
E pem@pem-consult.de
I www.pem-consult.de

PLANCO CONSULTING GMBH

Wir sind ein unabhängiges Planungs- und Beratungsunternehmen mit Sitz in Hamburg - interdisziplinär und international. Seit der Gründung 1972 bietet PLANCO Lösungen für Auftraggeber im In- und Ausland, von kleineren Studien bis hin zur Umsetzung mehrjähriger Projekte. Unser Fokus liegt auf der Entwicklungszusammenarbeit.

Since 1972:
We balance economic
and social thinking

ERFORDERLICHE KOMPETENZEN FÜR EINSÄTZE

- Mehrjährige einschlägige Berufserfahrung
- Kenntnisse in der Planung und Durchführung von Aus- und Weiterbildungsprogrammen
- Erfahrung bei der Spezifikation von Lehrwerkstätten
- Internationale Arbeitserfahrung, vorzugsweise Afrika und Asien
- Sensibles, sicheres Auftreten in anderen Kulturkreisen
- Bereitschaft zum Verfassen schriftlicher Berichte
- Solides Englisch in Wort und Schrift

EINSATZDAUER UND LOGISTIK

- Kurzzeiteinsätze (5 bis 14 Tage)
- Langzeiteinsätze im Rahmen von Durchführungsprojekten (1 bis 3 Jahre)
- Umfangreiche Unterstützung bei Reiseplanung und Logistik durch feste persönliche Ansprechpartner/innen

Training im Bereich CNC-Zerspanung (Programmierung/Steuerung)
© GIZ/Ralf Bäcker

UNSERE ARBEITSSCHWERPUNKTE

… liegen in nahezu allen Bereichen der Beruflichen Bildung und Beschäftigungsförderung.

In technischen Berufsfeldern (z.B. Metallbearbeitung, Kfz/Automotive, Mechatronik, Elektrotechnik, Bau und Gebäudetechnik, IT, Landwirtschaft) werden wir regelmäßig beauftragt mit der

→ Entwicklung von Berufsstandards, Curricula und Prüfungsunterlagen
→ Planung von Werkstätten und Spezifizierung des Trainings-Equipments
→ Konzeption, Planung und Durchführung von Aus- und Weiterbildungskursen für Lehrpersonal

PLANCO Consulting ist schwerpunktmäßig in Projekten in Südostasien, Afrika und dem Nahen Osten tätig.

VERGABEVERFAHREN UND VERGÜTUNG

Initiativbewerbungen und Aufnahme in Expertendatenbank (falls gerade keine Tätigkeit vakant ist):
contact@planco.org

Stellenausschreibungen: www.planco.org/de/jobs

Der Einsatz erfolgt gegen Honorar, Reisekosten werden übernommen.

Die Auswahl von Kurz- und Langzeitfachkräften erfolgt in Abhängigkeit des vom Auftraggeber geforderten Qualifikationsprofils.

AUS DER PRAXIS

Vietnam: Vietnamesisch-deutsches Berufsbildungszentrum Polytechnisches College Bach Nghe Hai Phong
www.planco.org/de/berufliche-bildung

PLANCO CONSULTING GMBH

PLANCO Consulting GmbH
Gaußstraße 19 b
22765 Hamburg

T 040/ 40 16 673-0
E contact@planco.org
I www.planco.org

ÖFFENTLICHE UNTERNEHMEN

CIM

Das Centrum für internationale Migration und Entwicklung (CIM) ist das Kompetenzcentrum für weltweite Arbeitsmobilität in der internationalen Zusammenarbeit der deutschen Bundesregierung. Das CIM ist eine Arbeitsgemeinschaft aus GIZ und der Zentralen Auslands- und Fachvermittlung (ZAV) der Bundesagentur für Arbeit zur Vermittlung integrierter Fachkräfte in GIZ Projekte.

ERFORDERLICHE KOMPETENZEN FÜR EINSÄTZE

- Deutsche Staatsangehörigkeit oder EU-Bürger/in
- Abgeschlossene Berufsausbildung mit langjähriger Berufserfahrung
- Bereitschaft und Fähigkeit, Wissen weiterzugeben
- Großes Einfühlungsvermögen in andere Kulturen und Arbeitsweisen
- Fundierte Fach- und Sprachkenntnisse in der Verkehrssprache des Einsatzlandes

EINSATZDAUER UND LOGISTIK

- Langzeiteinsätze (2 bis 6 Jahre)
- Unterstützung bei Einreise- und Aufenthaltsformalitäten

VERGABEVERFAHREN UND VERGÜTUNG

Initiativbewerbungen:
www.cimonline.de/de/bewerber/1728.asp

Stellenausschreibungen:
www.cimonline.de/de/bewerber/76.asp

Für den Einsatz wird ein Vertrag mit dem Arbeitgeber vor Ort abgeschlossen, während das ortsübliche Gehalt durch CIM bezuschusst wird. Die Reisekosten werden nach BRKG übernommen.

Centrum für internationale Migration und Entwicklung
eine Arbeitsgemeinschaft aus giz und

Centrum für internationale Migration und Entwicklung (CIM)
Dag-Hammarskjöld-Weg 1-5
65760 Eschborn

T 06196/ 793 50 0
E cim@giz.de
I www.cimonline.de

GIZ

Die Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) ist ein weltweit tätiges Bundesunternehmen. Sie unterstützt die Bundesregierung in der internationalen Zusammenarbeit für nachhaltige Entwicklung und in der internationalen Bildungsarbeit. Geschäftsfelder sind u.a.:

- **Berufliche Bildung und Arbeitsmarkt**
- **Privatwirtschaftsförderung**
- **Ländliche Entwicklung**
- **Erneuerbare Energien und Energieeffizienz**
- **Wasser- und Sanitärversorgung**
- **Transport und Infrastruktur**

ERFORDERLICHE KOMPETENZEN FÜR EINSÄTZE

- Fachliche Kompetenzen und praktische Arbeitserfahrung in den projektspezifischen Themen (5 bis 10 Jahre einschlägige Berufserfahrung)
- Selbstständige Durchführung der Leistungen ohne fachliche Anleitung
- Erfahrungen in der Entwicklungszusammenarbeit sind von Vorteil
- Regionalerfahrungen
- Interkulturelle Kompetenzen/ Mehrsprachigkeit

EINSATZDAUER UND LOGISTIK

- Kurzzeiteinsätze
- Langzeiteinsätze als Auslandsmitarbeiter/in oder Entwicklungshelfer/in / Friedensfachkraft (nach Entwicklungshelfergesetz (EhfG))
- Organisation vor Ort wird ggf. übernommen

VERGABEVERFAHREN UND VERGÜTUNG

Ausschreibungen:
www.giz.de/de/mit_der_giz_arbeiten/421.html

Wettbewerbsdokumente:
www.giz.de/de/mit_der_giz_arbeiten/4065.html

Stellenausschreibungen:
Weltweit als Mitarbeiter/in:
www.giz.de/de/jobs/stellenmarkt_giz.html

Weltweit als Entwicklungshelfer/in oder Friedensfachkraft: www.giz.de/de/jobs/24428.html

Der Einsatz erfolgt gegen Honorar, Reisekosten werden nach BRKG übernommen.

Die Vergabe von Aufträgen erfolgt nach öffentlichem Vergaberecht.

AUS DER PRAXIS

Subsahara-Afrika: Beschäftigung für nachhaltige Entwicklung in Afrika (E4D/SOGA)
www.giz.de/de/weltweit/31947.html

Praktisches Training von Berufsschüler/innen mit Fokus auf Schweißen, Elektrotechnik und Gerüstbau an ugandischer Berufsschule St. Simon Peter's © GIZ/Lawrence Musoke

giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH
Dag-Hammarskjöld-Weg 1-5
65760 Eschborn

T 06196/ 79 0
E ga-datenbank@giz.de
I www.giz.de

KFW

Die Kreditanstalt für Wiederaufbau (KfW) ist eine nationale Förderbank und Dienstleister für die finanzielle Zusammenarbeit (FZ). Sie führt Fact Finding Missionen und Machbarkeitsstudien durch und finanziert Investitionen und Reformprogramme in den Bereichen:

- **Berufliche Bildung**
- **Energie**
- **Klima**
- **Transport**
- **Beschäftigung**
- **Wasser**

Berufsschülerin bei praktischen Übungen an einem Schaltsystem, sie hält zum Vergleich eine Karte in die Luft © KfW/photothek.net

ERFORDERLICHE KOMPETENZEN FÜR EINSÄTZE

- Mehrjährige einschlägige Berufserfahrung und praktische Arbeitserfahrung in den projektspezifischen Themen
- Kenntnisse in der Planung und Durchführung von Aus- und Weiterbildungsprogrammen
- Erfahrungen in der Spezifikation von Lehrwerkstätten
- Interkulturelle Kompetenzen
- Gute schriftliche Ausdrucksweise, auch in englischer Sprache
- Fremdsprachenkenntnisse

EINSATZDAUER UND LOGISTIK

- Kurzzeiteinsätze (im Rahmen von Studien, 5 bis 14 Tage)
- Langzeiteinsätze (im Rahmen der Projektdurchführung, 1 bis 3 Jahre, z.T. auch intermittierend)
- Organisation vor Ort wird ggf. übernommen

VERGABEVERFAHREN UND VERGÜTUNG

Ausschreibungen: www.vergabe.kfw.de

Der Einsatz erfolgt gegen Honorar, Reisekosten werden nach BRKG übernommen.

Die Vergabe von Aufträgen erfolgt nach öffentlichem Vergaberecht.

AUS DER PRAXIS

Vietnam: Aufbau von Kompetenzzentren für Berufliche Bildung www.kfw-entwicklungsbank.de/PDF/Entwicklungsfinanzierung/Themen-NEU/Berufsbildung-Vietnam-DE-2015.pdf

KfW
Palmengartenstr. 5-9
60325 Frankfurt am Main

T 069/ 74 31 0
E info@kfw.de
I www.kfw.de

SEQUA GGMBH

Die sequa gGmbH ist eine weltweit tätige Entwicklungsorganisation und führt seit 1991 in enger Kooperation mit der deutschen Wirtschaft Programme und Projekte der internationalen Zusammenarbeit durch. sequa beschäftigt sich vor allem mit der Organisationsentwicklung von Kammern und Verbänden, der Stärkung einer praxisorientierten beruflichen Aus- und Fortbildung und der Privatsektorförderung.

ERFORDERLICHE KOMPETENZEN FÜR EINSÄTZE

Je nach Projekttyp:

- Mehrjährige Berufserfahrung, wenn möglich auch im Ausland (aber nicht zwingend notwendig)
- Nachgewiesene Kompetenz und praktische Erfahrung in „unseren" Themen
- Erfahrungen in der Entwicklungszusammenarbeit sind von Vorteil
- Sehr gute Kenntnisse in Fremdsprachen wie Englisch, Französisch, Spanisch, Portugiesisch, Russisch – der erforderliche Grad der Sprachkompetenz hängt vom jeweiligen Einsatzland ab

EINSATZDAUER UND LOGISTIK

- Kurz- und Langzeiteinsätze sowie intermittierende Einsätze je nach projektspezifischer Anforderung und Geber

VERGABEVERFAHREN UND VERGÜTUNG

Aufnahme in Expertendatenbank:
expertdatabase@sequa.de

Stellenausschreibungen:
www.sequa.de/de/service/jobs

Der Einsatz erfolgt gegen Honorar, Reisekosten werden nach BRKG übernommen.

AUS DER PRAXIS

Tansania: Einführung des Dualen Ausbildungssystems DATS (Dual Apprenticeship Training System) mit Hilfe der HwK Hamburg

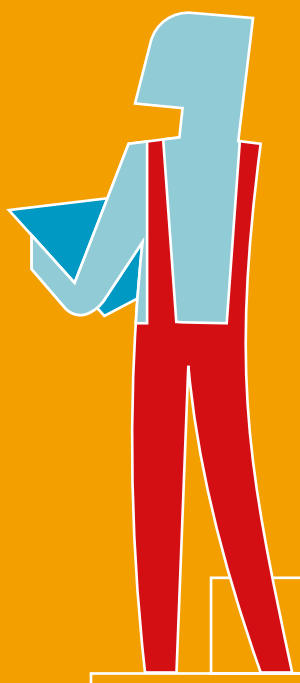
sequa gGmbH
Partner der deutschen Wirtschaft

sequa gGmbH
Alexanderstr. 10
53111 Bonn

T 0228/ 98238 0
E info@sequa.de
I www.sequa.de

Ausbildungswerkstatt des BBP Projekts zwischen der HwK Hamburg und der Vocational Education and Training Authority (VETA) © HwK Hamburg

STIFTUNGEN



SES

Der SES entsendet Fach- und Führungskräfte im Ruhestand oder in einer beruflichen Auszeit (im Weltdienst 30+) in Projekte in Entwicklungs- und Schwellenländern. SES-Einsätze geben neue Impulse in

- **kleinen und mittleren Unternehmen aller Branchen (Industrie, Handwerk, Dienstleistung)**
- **Einrichtungen der beruflichen Bildung**
- **Kammern und Wirtschaftsverbänden**

SES-Experte Bernd Vermehr mit Auszubildenden © SES

ERFORDERLICHE KOMPETENZEN FÜR EINSÄTZE

- Fundiertes Fachwissen und langjährige Erfahrungen in jedem Fachgebiet
- Mindestens 8 Jahre relevante Berufserfahrung (in der jungen Sparte des SES: Weltdienst 30+)
- Interkulturelle Kompetenzen
- Fremdsprachenkenntnisse
- Gesundheitliche Voraussetzungen für einen Auslandseinsatz

Grundlage für einen Einsatz ist die konkrete Anforderung des lokalen Einsatzpartners. Gerade im Bereich des Handwerks ist die Nachfrage aus dem Ausland hoch.

EINSATZDAUER UND LOGISTIK

- Kurzzeiteinsätze (mindestens 3 Wochen, maximal 6 Monate) – die Einsatzdauer ist abhängig von der Aufgabenstellung, den Vorgaben des lokalen Einsatzpartners und der zeitlichen Verfügbarkeit des/der entsandten SES-Experten/in
- Die lokalen Partner übernehmen die Organisation vor Ort und stellen Unterkunft, Verpflegung, Taschengeld sowie den lokalen Transport
- Bei Schwierigkeiten während des Einsatzes stehen in ca. 90 Ländern SES-Repräsentanten/innen als unmittelbare Ansprechpartner/innen zur Verfügung

VERGABEVERFAHREN UND VERGÜTUNG

Ausschreibungen: www.ses-bonn.de/ses-expertein-werden/dringend-gesucht.html

Aufnahme in Expertendatenbank: www.ses-bonn.de/ses-expertein-werden/registrierungsunterlagen.html

Der SES-Einsatz ist eine ehrenamtliche Tätigkeit, die Versicherung erfolgt über den SES. Den Experten/innen entstehen keine Kosten.

> Zukunft braucht Erfahrung: Seit über 30 Jahren bringen wir ‚ehrenamtliches' Fachwissen in die ganze Welt – für eine nachhaltige wirtschaftliche und gesellschaftliche Entwicklung. Das stärkt lokale Kompetenzen in allen Branchen und Sektoren.

AUS DER PRAXIS

Namibia: Ausbildung nach deutschem Vorbild – Verbesserung des theoretischen und praktischen Unterrichts für angehende Metallhandwerker/innen im Okakarara Vocational Training Centre

Ansprechpartnerin:
Susan Hübner
T 0228/ 260 90 55
E s.huebner@ses-bonn.de

SES Senior Experten Service
DER WELT EXPERTEN DIENST

Senior Experten Service (SES) GmbH
Buschstr. 2
53113 Bonn

T 0228/ 260 90 0
E info@ses-bonn.de
I www.ses-bonn.de

NICHTREGIERUNGSORGANISATIONEN (NGO)

AGEH

Die AGEH ist ein Fachdienst der deutschen Katholiken für die Entwicklungszusammenarbeit. Durch die Bereitstellung von Personal unterstützt die AGEH die kirchlichen Partner in den Entwicklungsländern und in Ländern Mittel- und Osteuropas. Fachkräfte leisten mit ihrer Arbeit eine Ergänzung zu anderen Mitteln der Entwicklungszusammenarbeit, indem sie:

- **die fachliche und institutionelle Gestaltung der Zusammenarbeit von Hilfswerken und lokalen Projektträgern begleiten**
- **vorhandene Organisationsstrukturen analysieren und verbessern**
- **lokales Personal fortbilden und weiterqualifizieren**
- **den Dialog zwischen Hilfsorganisationen und Projektträgern stärken**

ERFORDERLICHE KOMPETENZEN FÜR EINSÄTZE

- EU-Bürger/in oder Schweizer/in
- Ausbildung oder Studium
- Mindestens 2 Jahre Berufs- und Ausbildungserfahrung in den projektspezifischen Themen
- Berufserfahrung im außereuropäischen Ausland wünschenswert
- Interkulturelle Kompetenzen
- Kenntnisse der europäischen Verkehrssprache des jeweiligen Einsatzlandes

EINSATZDAUER UND LOGISTIK

- Langzeiteinsätze (1 bis 3 Jahre nach Entwicklungshelfergesetz (EhfG))
- Organisation vor Ort wird durch die Partnerorganisation übernommen
- Vorbereitung, Weiterbildungsangebote, Coaching, Betreuung des Dienstverhältnisses durch die AGEH

VERGABEVERFAHREN UND VERGÜTUNG

Stellenausschreibungen: www.ageh.de/stellenmarkt

Dienstvertrag und Unterhaltsgeld nach Entwicklungshelfergesetz (EhfG)

Ansprechpartnerin:
Jacqueline Kallmeyer
T 0221/ 88 96 271
E jacqueline.kallmeyer@ageh.org

AGEH mitmenschen.
Arbeitsgemeinschaft für Entwicklungshilfe e.V.

Arbeitsgemeinschaft für Entwicklungshilfe (AGEH) e.V.
Ripuarenstr. 8
50679 Köln

T 0221/ 88 96 0
E info@ageh.org
I www.ageh.de

BROT FÜR DIE WELT / DIENSTE IN ÜBERSEE GGMBH

Brot für die Welt ist das weltweit tätige Hilfswerk der evangelischen Landes- und Freikirchen in Deutschland. In mehr als 90 Ländern rund um den Globus werden arme und ausgegrenzte Menschen befähigt, aus eigener Kraft ihre Lebenssituation zu verbessern. Im Mittelpunkt der Arbeit steht die Förderung von Projekten in den Ländern des Südens. Dabei arbeitet Brot für die Welt eng mit lokalen, oft kirchlichen Partnerorganisationen zusammen.

Auf Anforderung der Partner von Brot für die Welt unterstützt Dienste in Übersee gGmbH diese personalseitig durch die Suche, Vermittlung und Betreuung von ökumenisch und entwicklungspolitisch engagierten Fachkräften für einen begrenzten Zeitraum.

ERFORDERLICHE KOMPETENZEN FÜR EINSÄTZE

- EU-Bürger/in oder Schweizer/in
- Mindestalter 25 Jahre
- Abgeschlossenes Hoch- oder Fachholschulstudium bzw. Meisterbrief in einem Handwerksberuf oder in der Landwirtschaft
- Mindestens 2 Jahre Berufspraxis nach Ausbildungsabschluss
- Ökumenisch entwicklungspolitisches und ehrenamtliches Engagement
- Christliche Grundhaltung und Bereitschaft zur Mitarbeit im kirchlichen Umfeld
- Lernfähigkeit, Toleranz und Respekt vor Fremden, Fähigkeit zur qualifizierten Zusammenarbeit mit Menschen anderer Kulturen
- Kenntnisse einer der folgenden Fremdsprachen: Englisch, Französisch, Spanisch

EINSATZDAUER UND LOGISTIK

- Langzeiteinsätze (2 bis 3 Jahre)

VERGABEVERFAHREN UND VERGÜTUNG

Initiativbewerbungen: bewerbung@due.org

Stellenausschreibungen:
www.info.brot-fuer-die-welt.de/fachkraefte/stellenangebote

Unterhaltsgeld und Sachleistungen, Wiedereingliederungsbeihilfe, Reisekosten und Übernahme der Pflichten aus Bundesurlaubs- und Mutterschutzgesetz. Der Einsatz erfolgt nach Entwicklungshelfergesetz (EhfG).

AUS DER PRAXIS

Sierra Leone: Perspektiven schaffen durch Berufliche Bildung

DAS PROJEKT

SLOIC in Sierra Leone ist ein selbstständiger Teil eines internationalen Netzwerkes der non-formalen Berufsausbildung in 14 Ländern Afrikas und betreibt insgesamt sieben Berufsbildungszentren im Land. Ziel ist es, durch berufliche Bildung Perspektiven für benachteiligte Jugendliche und junge Erwachsene zu schaffen und eine Antwort auf Probleme der Arbeitslosigkeit und Unterbeschäftigung, sowie der Kriminalität, des Drogen- und Alkoholmissbrauchs, der Traumatisierung und des Verlusts von Normen und Werten zu geben.

Aufgaben der Fachkraft

→ Entwicklung von Ausbildungsprogrammen für junge Frauen und Männer und Förderung der Eigeninitiative für die Entstehung neuer Arbeitsplätze
→ Beratung von Ausbilder/innen bei der Überarbeitung der Curricula und Entwicklung neuer Curricula basierend auf den gesellschaftlichen Bedarfen und Marktanalysen
→ „Trainings of Trainers" für Ausbilder/innen
→ Einbindung und Planung von Maßnahmen der Persönlichkeitsentwicklung sowie zur Stärkung von Fähigkeiten der Konfliktbearbeitung und -lösung in die Ausbildungs-Curricula
→ Unterstützung bei der Evaluierung der Ausbildungsgänge und bei der Vermittlung von Ausgebildeten in entsprechende Firmen und Unternehmen
→ Durchführung von Unterrichtseinheiten gemäß der Berufserfahrung der Fachkraft
→ Unterstützung der Auszubildenden und des SLOIC Teams bezüglich eines sinnvollen Einsatzes von Informationstechnologien

Brot für die Welt

Dienste in Übersee gGmbH
Caroline-Michaelis-Str.1
10115 Berlin

T 030/ 652 11 10 00
I www.due.org

CHRISTLICHE FACHKRÄFTE INTERNATIONAL E.V.

Christliche Fachkräfte International e.V. ist ein staatlich anerkannter Entwicklungsdienst, der weltweit Fachkräfte entsendet, die christliche Organisationen in ihrem Dienst vor Ort unterstützen. Schwerpunkt ist die Förderung und Ausbildung einheimischer Mitarbeiter/innen. Folgende Leistungen werden in den formellen und informellen handwerklichen Bildungsprogrammen erbracht:

- **Beratung beim Aufbau von Berufsbildungseinrichtungen und Lehrwerkstätten**
- **Aus- und Weiterbildung von Lehrer/innen**
- **Curriculumentwicklung**

Relevante Berufe sind u.a. Schreiner/in, Maurer/in, Kfz-/Landmaschinenmechaniker/in, Mechatroniker/in, Elektriker/in, Bäcker/in, Schneider/in, Fachkräfte für Wasser- und Sanitärversorgung sowie erneuerbare Energien

Ansprechpartner:
Achim Gäckle
T 0711/ 210 66 35
E achim.gaeckle@cfi.info

Christliche Fachkräfte International

Christliche Fachkräfte International e. V.
Wächterstr. 3
70182 Stuttgart

T 0711/ 210 66 0
E cfi@gottes-liebe-weltweit.de
I www.gottes-liebe-weltweit.de

ERFORDERLICHE KOMPETENZEN FÜR EINSÄTZE

- Abgeschlossene Berufsausbildung oder Studium
- Mindestens 2 Jahre Berufserfahrung
- Solides Fachwissen in einem entwicklungsrelevanten Bereich
- Bereitschaft, sich den Herausforderungen interkultureller Begegnung zu stellen
- Weitere Voraussetzungen: www.gottes-liebe-weltweit.de/christliche-fachkraefte-international/einsatz/voraussetzungen_2

AUS DER PRAXIS

Ruanda: Begleitung und Beratung der Holzfachschule Rubengera Technical Secondary School (RTSS) vom Aufbau bis zur Ausbildung
www.gottes-liebe-weltweit.de/aktuelles/aktuelle-berichte/werk_2/der-manz-der-kanns-oder-ich-und-mein-holz_2

EINSATZDAUER UND LOGISTIK

- Langzeiteinsätze (mindestens 2 Jahre, maximal 6 Jahre)
- Logistik vor Ort wird übernommen

VERGABEVERFAHREN UND VERGÜTUNG

Initiativbewerbungen und Stellenausschreibungen:
www.gottes-liebe-weltweit.de/stellenangebote_2/offene-stellen/langzeit

Für den Einsatz werden monatliche Unterhaltsgeldzahlungen, Reisekosten und die Absicherung in den deutschen Sozialsystemen übernommen.

CFI-Fachkraft Ruprecht Manz an der RTSS © CFI

DON BOSCO MONDO

Don Bosco Mondo ist eine entwicklungspolitische Nichtregierungsorganisation mit dem Schwerpunkt Berufsbildung. Die Arbeit umfasst:

- **Non-formale Kurzkurse bis zu staatlich anerkannten Berufsausbildungen**
- **Errichtung von Berufsbildungszentren**
- **Praxisorientierte Berufsbildung in Kooperation mit der lokalen Wirtschaft**
- **Arbeitsvermittlung und Existenzgründungsprogramme**
- **Relevante Berufe sind u.a.: Schweißer/in, Maurer/in, Verputzer/in, Elektriker/in, Kühltechniker/in, Polsterer/in, Computertechniker/in**

DON BOSCO MONDO
JUGEND • HILFE • WELTWEIT

Don Bosco Mondo e.V.
Sträßchensweg 3
53113 Bonn

T 0228/ 539 65 45
E info@don-bosco-mondo.de
I www.don-bosco-mondo.de

ERFORDERLICHE KOMPETENZEN FÜR EINSÄTZE

- Fachliche Kompetenzen und praktische Arbeitserfahrung in den projektspezifischen Themen
- Voraussetzungen jeweils abhängig vom spezifischen Projekt
- Verständnis und Toleranz gegenüber fremden Lebensweisen und Kulturen
- Fremdsprachenkenntnisse

VERGABEVERFAHREN UND VERGÜTUNG

- Ausschreibungen oder Aufnahme in Expertendatenbank über AGEH und SES
- Entsendung über AGEH:
  Dienstvertrag und Unterhaltsgeld nach Entwicklungshelfergesetz (EhfG) (s.o.)
- Entsendung über SES: Zahlung eines Taschengeldes (s.o.)
- Übernahme der Reisekosten

EINSATZDAUER UND LOGISTIK

Don Bosco Mondo entsendet Fachkräfte über die AGEH oder den SES (s.o.)

- Entsendung über AGEH: Langzeiteinsätze (1 bis 3 Jahre nach Entwicklungshelfergesetz (EhfG))
- Entsendung über SES: Kurzzeiteinsätze (3 bis 8 Wochen, maximal 6 Monate)
- Logistik vor Ort wird übernommen

AUS DER PRAXIS

Indien: Errichtung eines Kompetenz-Centers für Schweißer/innen, Facharbeiter/innen oder Service-Techniker/innen
www.don-bosco-mondo.de/kooperieren/unternehmen/schweisserausbildung-in-indien/

Ausbildung an der Lorch Don Bosco Welding Technology School of Excellence © GIZ

KOLPING INTERNATIONAL

Kolping International ist ein katholischer Sozialverband, der heute in über 63 Ländern vertreten ist. Es werden Entwicklungsprojekte mit Partnern in Afrika, Asien, Lateinamerika und Mittel- und Osteuropa betrieben. Projektschwerpunkte sind:

- **Berufliche Aus- und Weiterbildung**
- **Mikrofinanzsysteme und Existenzgründung**
- **Ländliche Entwicklung**
- **Brunnen- und Zisternenbau**

Kolping-Zentren und –Lehrwerkstätten bilden u.a. in den folgenden Bereichen aus:

- **Automechanik, Elektromechanik**
- **Schweißen**
- **Friseurhandwerk, Schönheitspflege**
- **Gastronomie (Kochen und Patisserie)**

ERFORDERLICHE KOMPETENZEN FÜR EINSÄTZE

- Fachliche Kompetenzen und praktische Arbeitserfahrung in den projektspezifischen Themen
- Voraussetzungen jeweils abhängig vom spezifischen Projekt
- Verständnis und Toleranz gegenüber fremden Lebensweisen und Kulturen
- Fremdsprachenkenntnisse

EINSATZDAUER UND LOGISTIK

Kolping International entsendet Fachkräfte über die AGEH oder den SES (s.o.)

- Entsendung über AGEH: Langzeiteinsätze (1 bis 3 Jahre nach Entwicklungshelfergesetz (EhfG))
- Entsendung über SES: Kurzzeiteinsätze (3 bis 8 Wochen, maximal 6 Monate)
- Logistik vor Ort wird übernommen

VERGABEVERFAHREN UND VERGÜTUNG

- Ausschreibungen oder Aufnahme in Expertendatenbank über AGEH und SES
- Entsendung über AGEH: Dienstvertrag und Unterhaltsgeld nach Entwicklungshelfergesetz (EhfG) (s.o.)
- Entsendung über SES: Zahlung eines Taschengeldes (s.o.)
- Übernahme der Reisekosten

AUS DER PRAXIS

Ruanda: Qualifizierte Ausbildung in vielen klassischen Handwerksberufen
www.kolping.net/unsere_projekte/afrika/berufsausbildung.html

Im Kolping-Berufsbildungszentrum in Ruanda erlernen rund 300 junge Menschen in qualifizierten Programmen elf verschiedene Berufe – darunter Kfz-Mechaniker/innen, Maurer/innen, Schreiner/innen, Elektriker/innen oder Schneider/innen
©Kolping International/Michaela Roemkens

KOLPING INTERNATIONAL

Kolping International
Kolpingplatz 5–11
50667 Köln
I www.kolping.net

Ansprechpartner:
Dr. Markus Demele
T 0221/ 778 80 13
E ikw@kolping.net

MISEREOR

Als Werk für Entwicklungszusammenarbeit der katholischen Kirche kämpft MISEREOR seit 60 Jahren für Gerechtigkeit, gegen Hunger, Krankheit und Ausgrenzung sowie deren Ursachen. Gemeinsam mit einheimischen Partnern unterstützen wir Menschen unabhängig ihres Glaubens, ihrer Kultur und ihrer Hautfarbe. Seit der Gründung 1958 wurden über 107.000 Projekte in Afrika, Asien, Ozeanien und Lateinamerika gefördert. MISEREOR ist Mitglied im Bündnis Entwicklung Hilft: www.entwicklung-hilft.de
Arbeitsschwerpunkte sind dabei u.a.:

- **Soforthilfe und Wiederaufbau**
- **Menschenrechte / Zivilgesellschaft**
- **Umwelt- und Klimaschutz**
- **Landwirtschaft und Ernährung**
- **Rohstoffe und Handel**

ERFORDERLICHE KOMPETENZEN FÜR EINSÄTZE

- Fachliche Kompetenzen und praktische Arbeitserfahrung in den projektspezifischen Themen
- Voraussetzungen jeweils abhängig vom spezifischen Projekt
- Identifikation mit der Armenorientierung der kirchlichen Entwicklungsarbeit als Mitglied einer christlichen Kirche
- Verständnis und Toleranz gegenüber fremden Lebensweisen und Kulturen
- Interkulturelle Kompetenzen
- Kenntnisse der europäischen Verkehrssprache des jeweiligen Einsatzlandes

EINSATZDAUER UND LOGISTIK

MISEREOR entsendet Fachkräfte über die AGEH (s.o.)

- Langzeiteinsätze (1 bis 3 Jahre nach Entwicklungshelfergesetz (EhfG))
- Logistik vor Ort wird übernommen

VERGABEVERFAHREN UND VERGÜTUNG

- Ausschreibungen oder Aufnahme in Expertendatenbank über AGEH
- Dienstvertrag und Unterhaltsgeld nach Entwicklungshelfergesetz (EhfG)

AUS DER PRAXIS

Nigeria: Mit sauberem Wasser gegen Hunger und Krankheit
www.misereor.de/spenden/spendenprojekte/nigeria-sauberes-wasser/

Im trockenen Nordosten Nigerias unterstützen MISEREOR-Projektpartner die Bevölkerung beim Bau von Brunnen, Zisternen und Staubecken © MISEREOR/Georg Ehrler

MISEREOR
IHR HILFSWERK

Bischöfliches Hilfswerk
MISEREOR e.V.
Mozartstr. 9
52064 Aachen

T 0241/ 442 0
E info@misereor.de
I www.misereor.de

IMPRESSUM

Als Bundesunternehmen unterstützt die GIZ die deutsche Bundesregierung bei der Erreichung ihrer Ziele in der Internationalen Zusammenarbeit für nachhaltige Entwicklung.

Herausgeber:
Deutsche Gesellschaft für
Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Sitz der Gesellschaft
Bonn und Eschborn

Globalvorhaben Innovative Ansätze der Handwerksförderung / Skilled Crafts and Trades Network 4 Africa

Friedrich-Ebert-Allee 36 + 40
53113 Bonn, Deutschland
T +49 228 44 60-0
F +49 228 44 60-17 66
E info@giz.de
I www.giz.de

Globalvorhaben Stärkung innovativer Ansätze der Zusammenarbeit zwischen dem
deutschen Handwerk und Partnern der internationalen Berufsbildungszusammenarbeit

Autor:
Ansprechpartner/innen in den aufgeführten Organisationen

Verantwortlich:
Detlev Axel Jahn, Berlin

Redaktion:
Bärbel Heiser, Mannheim
Kerstin Lembke, Berlin

Kooperationspartner:
Zentralverband des Deutschen Handwerks (ZDH)
Michael Olma, Berlin

Design/Layout:
yellow too

Fotonachweise:
S. 7 APPLICATIO/Thorsten Trede, S. 8 ECO Consult/Dr. Stefan Mann, S. 9 FAKT/Ralf Lange, S. 10 GIZ/GFA, S. 11 GOPA, S. 12 ICON/Niels Andersch, S. 14 IP Consult, S. 15 PEM, S. 16 GIZ/Ralf Bäcker, S.18/19 GIZ/Lawrence Musoke, S. 20 KfW/photothek.net, S. 21 HwK Hamburg, S. 23 SES, S. 27 CFI, S. 28 GIZ, S. 29 Kolping International/Michaela Roemkens, S. 30 MISEREOR/Georg Ehrle

URL-Verweise:
In dieser Publikation befinden sich Verweise zu externen Internetseiten. Für die Inhalte der aufgeführten externen Seiten ist stets der jeweilige Anbieter verantwortlich. Die GIZ hat beim erstmaligen Verweis den fremden Inhalt daraufhin überprüft, ob durch ihn eine mögliche zivilrechtliche oder strafrechtliche Verantwortlichkeit ausgelöst wird. Eine permanente inhaltliche Kontrolle der Verweise auf externe Seiten ist jedoch ohne konkrete Anhaltspunkte einer Rechtsverletzung nicht zumutbar. Wenn die GIZ feststellt oder von anderen darauf hingewiesen wird, dass ein externes Angebot, auf das sie verwiesen hat, eine zivil- oder strafrechtliche Verantwortlichkeit auslöst, wird sie den Verweis auf dieses Angebot unverzüglich aufheben. Die GIZ distanziert sich ausdrücklich von derartigen Inhalten.

Im Auftrag des
Bundesministeriums für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (BMZ)
Referat 114, Zusammenarbeit mit der Wirtschaft, Nachhaltige Wirtschaftspolitik
Agnes Ciuperca
Berlin

Die GIZ ist für den Inhalt der vorliegenden Publikation verantwortlich.

Druck und Vertrieb:
Druckerei Lokay e. K., Reinheim

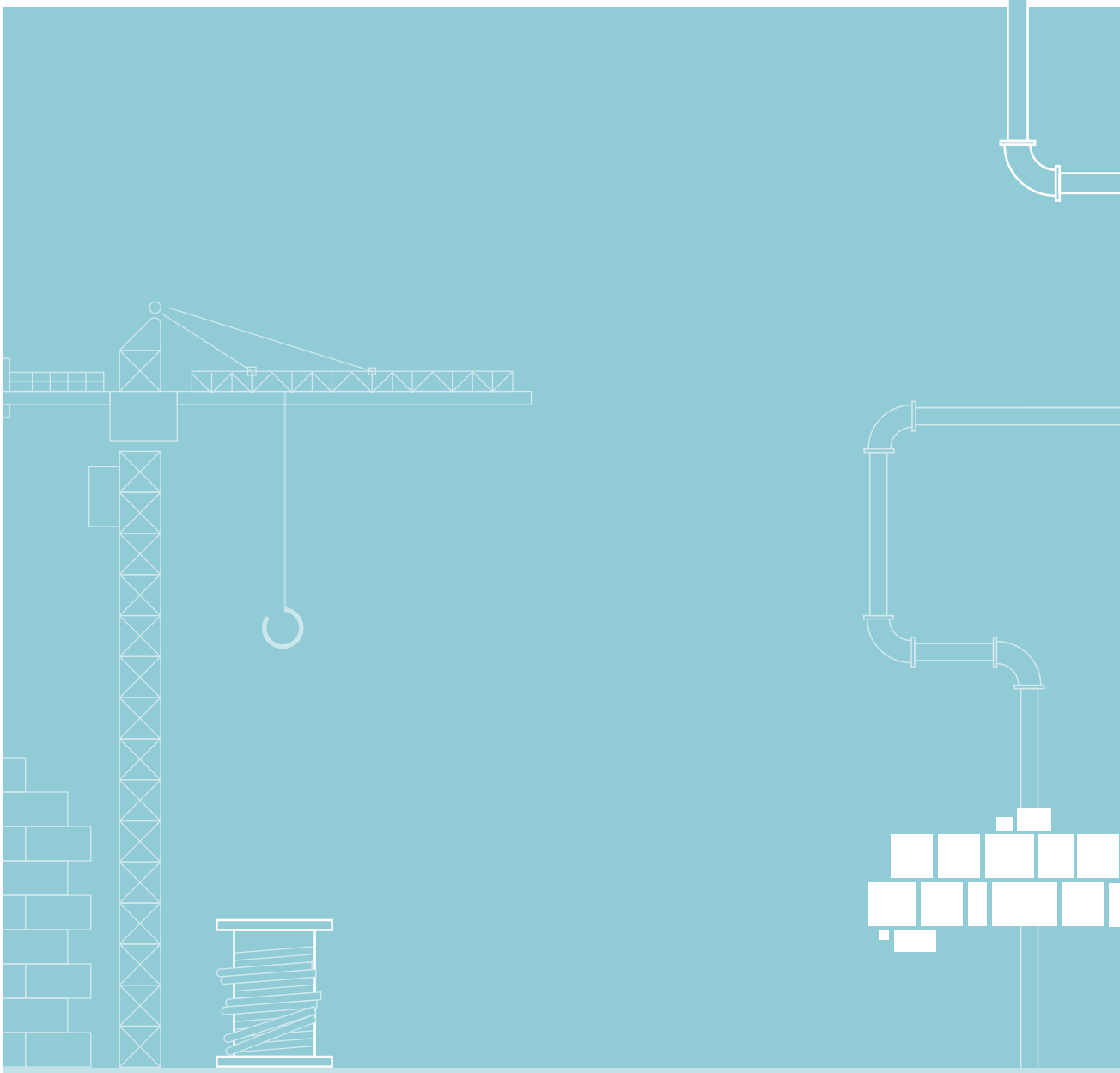
Gedruckt auf EnviroTop Recycling-Papier, zertifiziert mit dem „Blauen Engel"

Das für EnviroTop eingesetzte Altpapier wird nach modernstem De-Inking-Verfahren aufbereitet – ohne zusätzliche Bleiche und ohne optische Aufheller.

RECYCLED
Papier aus Recyclingmaterial
FSC® C019545
www.fsc.org

klimaneutral
natureOffice.com | DE-344-706717
gedruckt

Bonn, März 2018



Deutsche Gesellschaft für
Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Sitz der Gesellschaft / Registered offices
Bonn und Eschborn / Bonn and Eschborn

Friedrich-Ebert-Allee 36 + 40
53113 Bonn, Deutschland / Germany
T +49 228 44 60-0
F +49 228 44 60-17 66

Dag-Hammarskjöld-Weg 1 - 5
65760 Eschborn, Deutschland / Germany
T +49 61 96 79-0
F +49 61 96 79-11 15

E info@giz.de
I www.giz.de