

Leave no-one behind - Un principio que se ha vuelto más importante que nunca

Discurso de KOLPING INTERNATIONAL para la 110. a reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo virtual del 27.05 al 11. 06. 2022, preparado por la **Dra. Hildegard Hagemann, KOLPING INTERNATIONAL**, Check against delivery

Estimado presidente, estimados delegados:

Les agradezco la oportunidad de poder expresar mi posición sobre el informe del Director General en nombre de la asociación social católica KOLPING INTERNATIONAL, que cuenta con alrededor de 400.000 miembros en más de 60 países.

Felicitemos al Director General por su último informe en el cual, al centrarse en los países menos adelantados (PMA), cuya población trabaja mayoritariamente en el sector informal, aborda un fenómeno significativo de estos tiempos de crisis. De ese modo, pone un punto y coma a su mandato orientado al futuro, por el que lo felicitamos expresamente. Bajo su conducción, la OIT no solo preparó para el futuro del mundo laboral a quienes la constituyen sino que también encontró una voz claramente reconocible, orientada a soluciones a favor del principio 'leave no-one behind' en el concierto de las organizaciones internacionales.

Del mismo modo en que un punto y coma indica que se continuará con un nuevo impulso la idea que se viene desarrollando, la OIT y quienes la constituyen deberán seguir trabajando con gran energía en los problemas mencionados. Desde el punto de vista de Kolping International, cuatro comentarios al respecto:

1. Es sabido que a menudo son los grupos de la sociedad civil quienes tienen llegada a los trabajadores del sector informal, especialmente en los PMA. En consecuencia, es importante incluir adecuadamente a las ONG en el diálogo social. Sin embargo, en muchos países vivimos una limitación de la sociedad civil por parte del poder del Estado. Por eso, la OIT debe tomar partido claramente a favor de la sociedad civil.
2. Luego de la pandemia, la economía informal se está extendiendo, y no solo lo está haciendo en los PMA, sino especialmente en las economías emergentes que ofrecen mano de obra barata y, por lo tanto, a menudo precaria. La progresiva informalización del mundo laboral pone en peligro la implementación del trabajo decente. Ahora más que nunca se necesitan normas legales para evitar esta situación y para que la responsabilidad de las empresas sea vinculante.
3. No dejar a nadie atrás también significa apoyar a los vulnerables y a los más vulnerables para que accedan al derecho y a la justicia. Para lograrlo, se necesita una OIT fuerte en las mesas de negociación. Una OIT con instrumentos basados en sanciones que también pueda imponer sanciones a los gobiernos e interlocutores sociales que pisoteen los derechos laborales. En particular las mujeres, las minorías sexuales y los trabajadores migrantes en regímenes dictatoriales deben recibir el apoyo concreto de la OIT mediante la cooperación directa y la intervención.

4. Además, la transformación eco-social del mundo laboral y económico requiere una OIT presente, que plantee y revise la exigencia de coherencia. Para la arquitectura de una comunidad mundial que apuesta a la sustentabilidad y a la solidaridad, también es imprescindible la constitución de un tribunal laboral internacional.

En nuestro carácter de organización católica, le agradecemos al Director General saliente Guy Ryder por su apoyo a nuestra iniciativa comunitaria – Future of Work - Labour after Laudato si. A través de nuestro primer documento ,Care is Work- Work is Care', hicimos una contribución al debate que también posibilita el diálogo con la nueva conducción. En ese sentido, felicitamos al Director General designado Gilbert Houngbo y esperamos que nuestra cooperación siga siendo fecunda.